



Děkuji!

daniel.jirat@fdv.mpsv.cz



Slad'ování ekonomické aktivity a péče

Daniel Jirát

10. 11. 2015



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Fond
Dalšího
Vzdělávání
příspěvková organizace MPSV





**Počet pečovatelů
v produktivním
věku bude narůstat**

***Velký potenciál
pro pracovní trh***



**Pro kombinaci práce a péče
ale musí na pracovním trhu
existovat vhodné podmínky**



***Jak v současnosti
vypadá ekonomická
aktivita pečovatелů?***

Co bude analyzováno?

data z dotazníkového šetření FDV

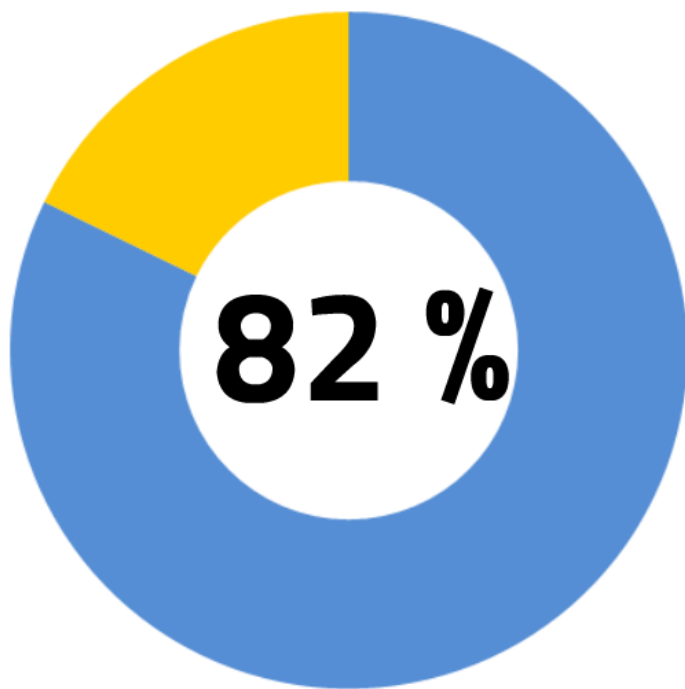
pečují více než 20 h týdně

z analýzy vyřazeni důchodci → **N = 609**
(celkové N = 858)

zaměření na rozdíly mezi pečovateli o seniory a o OZP

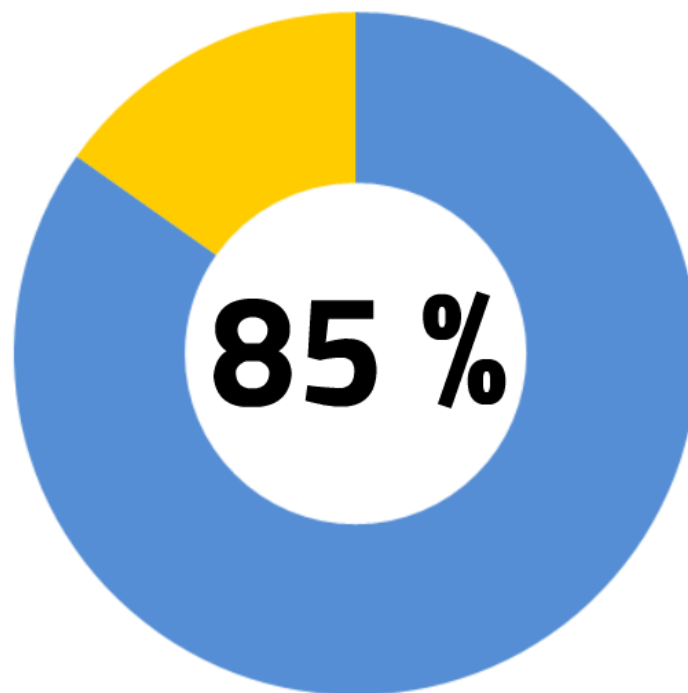
Podíl ekonomicky aktivních pečovatelů před začátkem péče

Pečovatelé o OZP



N=405

Pečovatelé o seniora



N=204

Pečovatelé o OZP

95 %

N = 333

Pečovatelé o seniora

87 %

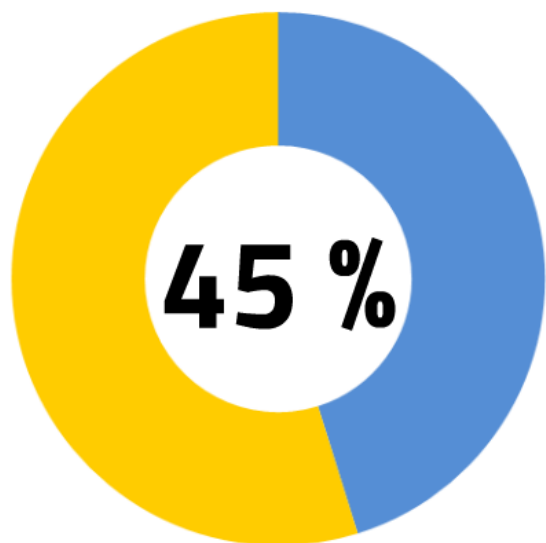
N = 173

z ekonomicky aktivních mělo
plný úvazek nebo podnikali

***Jak se
ekonomická
aktivita
změnila?***

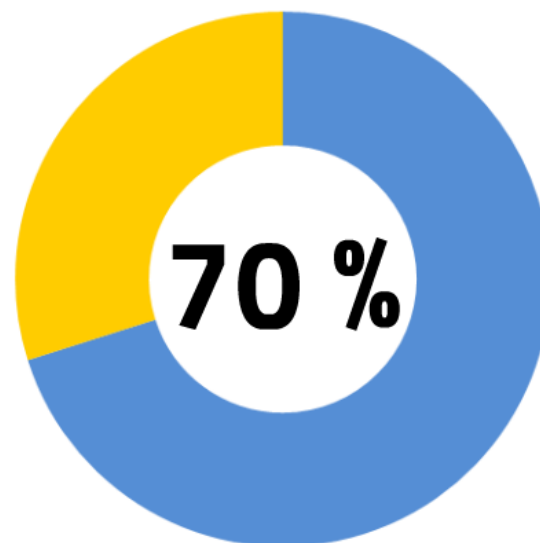
Podíl ekonomicky aktivních pečovatелů v době výzkumu

Pečovatelé o OZP



N=405

Pečovatelé o seniora



N=204

 - 37 p. b.

 - 15 p. b.

Kolik pečovatelů opustilo trh práce?

Pečovatelé
o OZP

51 %
N = 333

z původně
ekonomicky
aktivních

Pečovatelé
o seniora

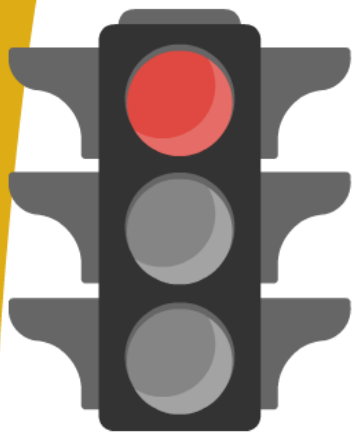
20 %
N = 173



**Péči a práci jde
kombinovat obtížně**



**Proč se snažit o větší
zapojení pečovatelů
na trhu práce ?**



chudoba syndrom vyhoření

sociální vyloučení

tlak na partnera/partnerku

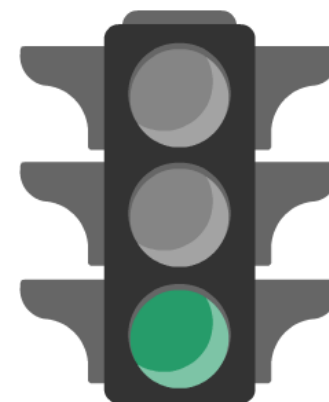
společenská izolace

odpočinek od péče

uznání společnosti

socializační rozměr

zvýšení životní úrovně



***Jak podpořit
účast pečovatelů
na trhu práce?***

Volno na péči

Krátkodobé

Umožnit zaměstnanci, v jehož rodině vznikne potřeba dlouhodobé péče, zorientovat se v nové situaci a věnovat se péči bez obav ze ztráty zaměstnání

nárokovatelné

3 měsíce na jednu osobu v péči

vystřídat se, délku si rozložit

peněžitá pomoc

možno čerpat 2x

Dlouhodobé

Umožnit pečovateli věnovat se péči bez obavy ze ztráty zaměstnání, příp. umožnit lépe kombinovat pracovní a pečovatelské povinnosti

nárokovatelné x nenárokovatelné

placené x neplacené

**ohrožení potenciálních
pečovatelů na trhu práce**

Podpora snahy kombinovat ekonomickou aktivitu a péči

**Podpora
částečných
úvazků**

**Větší podpora
v období
hledání práce**

**Sociální
služby**

Obecnější téma

*pečovatelé jsou
jednou ze skupin,
kterým chybí
částečné úvazky*

Úprava povinných odvodů pro zaměstnavatele

Platforma práce a péče

↓
 *Employers for Carers*

*"Supporting carers at work
makes business sense"*

*"1 in 9 in your workforce will be caring
for someone who is older, disabled or
seriously ill. In the current economic
climate it is an important time to
retain skilled workers rather than
recruiting and retraining new staff."*

Podpora snahy kombinovat ekonomickou aktivitu a péči

**Podpora
částečných
úvazků**

**Větší podpora
v období
hledání práce**

**Sociální
služby**

Významná podpůrná role nejen v souvislosti s ekonomickou aktivitou

Podpořit využívání služeb ekonomicky aktivními pečovateli



sleva na dani



odečitatelná položka

Podpora snahy kombinovat ekonomickou aktivitu a péči

**Podpora
částečných
úvazků**

**Větší podpora
v období
hledání práce**

**Sociální
služby**

Explicitní zařazení skupiny mezi osoby vyžadující zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání

- *obdobně jako péče o dítě*
-

Prodloužená podpůrná doba v nezaměstnanosti pro současné pečovatele

- *obdobně jako u lidí nad 50 let*

Úprava výpočtu podpory v nezaměstnanosti pro bývalé pečovatelé

práce není vykonávána trhu práce, přesto má společenský přínos

| | Průměrný plat v ČR | Průměrný plat prac. v sociálních službách | Minimální mzda | Pečující osoba |
|-------------|--------------------|---|----------------|----------------|
| 1.-2. měsíc | 13 438 | 8 959 | 5 322 | 3 101 |
| 3.-4. měsíc | 10 337 | 6 892 | 4 094 | 2 481 |
| 5.-6. měsíc | 9 303 | 6 202 | 3 685 | 2 274 |

Shrnutí



pečovatelé opouští trh práce

nevyužitý potenciál →

**přínos pro pečovatele,
ale i zaměstnavatele**

potřeba celkově zvýšit inkluzivitu trhu práce

↪ cílit i na pečovatele

~~bud' péče nebo zaměstnání~~



Děkuji!

Shrnutí

- pečovatelé opouští trh práce
- nevyužitý potenciál → přínos pro pečovatele, ale i zaměstnavatele
- potřeba celkově zvýšit inkluzivitu trhu práce
- cílit i na pečovatele
- ~~bud' péče nebo zaměstnání~~

Jak se ekonomická aktivita změní?

daniel.jirat@fdv.mpsv.cz



evropský sociální fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Fond
Dalšího
Vzdělávání
příspěvková organizace MPSV