

# Ověřovací doložka

## k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

### 1. ODDÍL - Záznam o konverzi

**Pořadové číslo konverze:** 71172604-154649-150323161407  
**Název organizace:** Ministerstvo práce a sociálních věcí  
**Jméno a příjmení:** Zuzana Moldová  
**Datum:** 23.3.2015 16:14:08

### 2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

**Výstup odpovídá vstupu:** ANO  NE   
**Počet listů:** 6  
**Zajišťovací prvek:**

### 3. ODDÍL - Poznámky

23.3.2015

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Elektronický podpis



Mgr. Michaela Marksová  
ministrýně práce a sociálních věcí

V Praze dne 6. března 2015  
Č. j.: 2015/11466-411

Vážená paní ředitelko,

obdržela jsem Vaše podání ze dne 19. února 2015, ve kterém mne žádáte o projednání a posouzení výstupů projektu „společně to zvládneme“, který je realizován za účelem zlepšení podmínek pro osoby s autismem na trhu práce.

Nejprve bych chtěla ocenit činnost Vámi řízené asociace pomáhající osobám, jejichž pracovní a sociální integrace je z důvodu zdravotního handicapu ztížena. Jsem si dobře vědoma toho, že pro osoby s autismem může být za určitých podmínek konkrétní obsah práce dobře zvládnutelný a že oproti některým jiným handicapům disponují autisté značnou mírou pracovního potenciálu. O to více vítám aktivity výše zmiňovaného projektu, které mohou v konečném důsledku přispět ke zlepšení přístupu osob s poruchou autistického spektra i dalších handicapovaných osob na volný trh práce.

Problematikou podpory osob s autismem se Ministerstvo práce a sociálních věcí dlouhodobě zabývá. Jsme si však vědomi dalších potřebných systémových kroků, které musí vycházet z mezirezortní spolupráce a ze spolupráce s odborníky na problematiku PAS. Vítám proto vznik mezioborové expertní pracovní skupiny při sekretariátu Vládního výboru pro osoby se zdravotním postižením, jejíž součástí jsou i zástupci resortu Ministerstva práce a sociálních věcí a která má za cíl nejen analyzovat hlavní úskalí současného systému podpory osob s PAS, nýbrž také navrhnout koncepční systémové kroky vedoucí ke zkvalitnění dostupnosti všech potřebných forem podpory. S velkou pozorností se budeme na práci této platformy podílet a přenášet navrhovaná řešení do exekutivního rámce.

Zaměstnávání osob s autismem je řešeno v rámci koncepce zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Připravuje se návrh dostupného systému sociální a pracovní rehabilitace, který má za cíl zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením skrze lepší spolupráci a komunikaci pracovníků sociálních služeb (sociální rehabilitace a sociálně terapeutických dílen), pracovníků Úřadu práce České republiky a zaměstnavatelů.

Dále Ministerstvo práce a sociálních věcí dokončilo „Koncepci sociálního bydlení ČR 2015-2025“, která by měla vést k přijetí zákona s účinností od roku 2017. V současné době se materiál nachází před zasláním do meziresortního připomínkového řízení.

Cílová skupina je v dokumentu vymezena prostřednictvím definice bytové nouze anebo prostřednictvím poměru příjmů osob a jejich výdajů spojených s bydlením. Bytová nouze je definována jako absence bydlení, ohrožení ztrátou bydlení či nevhodné bydlení. Nejde pouze o fyzickou podobu místa, kde daná osoba přebývá, ale také o to, zda má nájemní smlouvu či ne, anebo zda mu bydlení umožňuje běžné psychosociální kontakty. Lidé, kteří nemají soukromí či normální sociální vztahy kvůli přeplněnosti domácnosti, či lidé, kteří žijí pod stálou hrozbou domácího násilí, atp. Definice cílové skupiny zahrnuje i skupinu osob či domácností, které vynakládají na bydlení nepřiměřeně vysokou část svých disponibilních příjmů, a to více než 40 %. Předmětem posouzení bude majetkový, příjmový test a individuální sociální šetření.

Osoby se zdravotním postižením (tedy včetně osob s diagnostikovaným autismem) byly v návrhu Koncepce zařazeny do prioritní skupiny pro získání tzv. dostupného bytu, kde nebude podmínkou osoby/domácnosti využívat sociální práci, kterou provádí obec nebo nabídky konkrétních sociálních služeb. Tato možnost tu však bude, záleží na svobodném rozhodnutí uživatele dostupného bytu.

Podoba finanční podpory sociálního bydlení je v současné době v řešení, a to spolu s obcemi a dalšími státními institucemi.

Pokud jde o nabízení volných pracovních míst Úřadem práce ČR, zaměstnavatelé oznamující volná pracovní místa příslušným krajským pobočkám Úřadu práce ČR rovněž sdělují základní charakteristiku těchto volných pracovních míst. Jedná se o určení druhu práce, místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa, základní informace o pracovních a mzdových podmínkách a informaci, zda se jedná o pracovní místo vyhrazené nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením. V případě, že zaměstnavatel oznámí, že se jedná o pracovní místo vyhrazené nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením, je tento požadavek zanesen do databáze volných pracovních míst Úřadu práce ČR. Poradci ke zprostředkování zaměstnání, kteří uchazečům o zaměstnání vyhledávají vhodné zaměstnání, se při výkonu své činnosti řídí požadavky zaměstnavatelů. Volná pracovní místa určená osobám se zdravotním postižením pak poradci ke zprostředkování zaměstnání nabízí pouze těm uchazečům o zaměstnání, kteří při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání nebo v průběhu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání oznámili, že jsou osobami se zdravotním postižením.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením poskytovaný dle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, je pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením, při splnění zákonem daných podmínek nárokový. Objem vynakládaných prostředků na tento účel každoročně roste a za rok 2014 již přesáhl hranici 4 mld. Kč. (pro srovnání - v roce 2013 to bylo 3,67 mld. Kč a v roce 2012 dosáhly výdaje 3,47 mld. Kč). Tento nárůst dokazuje, že zaměstnávání osob se zdravotním postižením je v praxi podporováno.

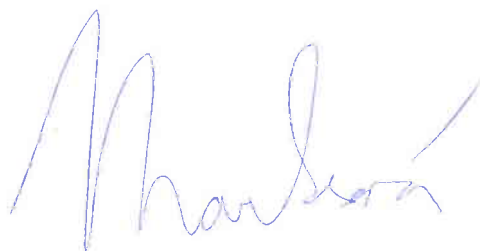
Osobám se zdravotním postižením a osobám na trhu práce znevýhodněným je ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí i Úřadu práce ČR věnována mimořádná pozornost. Osoby, které mají problém s pracovním uplatněním, jsou umisťovány na nástroje aktivní politiky zaměstnanosti. Aktivní politika zaměstnanosti je soubor nástrojů a opatření motivujících zaměstnavatele k přijetí konkrétních uchazečů do pracovního poměru. Konkrétně se jedná o mzdové příspěvky, příspěvky na zřizování nových pracovních míst či o rekvalifikace. Při posuzování uplatnění konkrétního nástroje Úřad práce ČR posuzuje situaci na trhu práce, tj. počet a strukturu volných pracovních míst a počet a strukturu uchazečů o zaměstnání

a hodnotí také možnosti pracovního uplatnění osoby, která má být na daný nástroj umístěna.

Na závěr mi dovoluje Vám poděkovat za Vaši iniciativu v oblasti řešení problematiky podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Mohu Vás ujistit, že resort MPSV si uvědomuje, že osoby se zdravotním postižením představují jednu z nejzranitelnějších skupin na trhu práce, neboť vzhledem k relativnímu přebytku pracovní síly, není tato skupina dostatečně konkurenceschopná. Z tohoto důvodu bude i nadále věnována této cílové skupině zvýšená pozornost.

Pokud jde o Vaši žádost o projednání návrhů a doporučení vyplývajících z dosavadní činnosti Asociace pomáhající lidem s autismem, obraťte se prosím na Ing. Jana Marka, náměstka sekce MPSV pro zaměstnanost; tel. kontakt 221 92 3315, e-mail: [katerina.matysova@mpsv.cz](mailto:katerina.matysova@mpsv.cz).

S pozdravem



Vážená paní  
**Ing. Magdalena Čáslavská**  
výkonná ředitelka  
Asociace pomáhající lidem s autismem,  
Střední Čechy, o.s.  
Brunnerova 1011/3  
163 00 Praha 17

**Realizace celoplošné osvětové a komunikační kampaně na podporu zaměstnávání lidí se zdravotním postižením v ČR: náměty a doporučení zástupců neziskového sektoru**

**A. Komunikační kampaň**

1. Jako hlavní sdělení komunikovat **právo na práci** a povinnost společnosti poskytovat podporu při naplňování tohoto práva - princip zakotvený v Listině základních práv a svobod (čl. 26).
2. Informovat, že při zaměstnávání lidí znevýhodněných na trhu práce je možné získat **kvalifikovanou podporu** od neziskových organizací, které poskytují podporu pro naplnění práva člověka na práci.
3. Prezentovat, že **osoba znevýhodněná na trhu práce** není pouze člověk na vozíku, ale **např. i osoba s autismem, duševním onemocněním, epilepsií, mentálním postižením, poškozením mozku apod.**
4. Zdůraznit, že u každého člověka se jeho znevýhodnění projevuje jiným způsobem a v různé intenzitě a nelze tedy uplatňovat stejný přístup na celou cílovou skupinu. Je nutné **respektovat individualitu** u každého člověka a **vyvracet** nejčastější **mýty**, které ve společnosti panují.
5. Vyzdvihnout konkrétní zaměstnavatele, kteří již osoby znevýhodněné na trhu práce zaměstnávají (kampaň založená na příkladech dobré praxe).
6. Prezentovat výhody pro společnost: **pokud člověk pracuje, je to ekonomicky výhodné pro všechny** (stát, rodinu, zaměstnavatele).
7. Ukázat, že každý z nás může mít problém v zaměstnání, ale že problémy lze řešit (ukazovat i možné komplikace, ale současně nabízet řešení).
8. Vyzdvihnout **pozitiva zaměstnávání lidí s postižením** (diverzita týmu, inkluzivní přístup, solidarita mezi zaměstnanci apod.).

**B. Následné kroky nezbytné pro implementaci osvětové kampaně do praxe**

1. Založit **informační portál** (MPSV), na který by byly navázány další portály (MF, Úřad práce, agentur práce, neziskové organizace), podávající aktuální informace o zaměstnávání lidí se znevýhodněním (včetně kontaktů na neziskové organizace).
2. Zajistit, aby ve veřejných informačních zdrojích, zejména na webových portálech, byly **informace prezentované srozumitelnou formou** (např. přepsání zákonů do podoby, kterým porozumí člověk bez právního vzdělání, užití jednodušších formulací na webu Úřadu práce apod.).
3. Zřídit zvláštní infolinku pro zaměstnávání lidí znevýhodněných na trhu práce.

**Doplňující doporučení ke kampani:**

- Cílová skupina: široká veřejnost s akcentem na skupinu zaměstnavatelů.
- Korektní, ale pro veřejnost atraktivní a pozitivně působící kampaň.
- Využití méně tradičních forem pro realizaci doprovodných akcí (např. setkání zaměstnavatelů s nezaměstnanými lidmi se zdravotním postižením organizovaná Úřady práce, podpora akcí pořádaných neziskovým sektorem).
- Využití reportáží v TV a jiných médiích, které by blíže informovaly o jednotlivých typech zdravotního znevýhodnění s důrazem na to, že znalosti o různých typech postižení by měly přinést porozumění, zmírnění obav a odbourání předsudků a stereotypů v souvislosti s určitým typem postižení. Nejvhodnější formou je ukazovat lidi v běžných situacích, jak fungují, co se jim daří apod.

Ing. Emilie Tlamková, Praha 6, Kolátorova 1469/8, daňový poradce

Michal Jirsa, ředitel sociálního podniku ENVIRA, o.p.s.

Mgr. Daniela Konvičná, SPOLU Olomouc Agentura podporovaného zaměstnávání, vedoucí Agentury podporovaného zaměstnávání

Milena Němcová, matka dospělé dcery s autismem

Jitka Kapitánová, matka dvanáctiletého syna s atypickým autismem

### Příloha

Na vědomí:

Vládní výbor pro zdravotně postižené občany

Národní rada osob se zdravotním postižením

Vážená paní

Mgr. Michaela Marksová

ministřyně

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Na Poříčnickém právu 1/376

128 01 Praha 2